

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 05.10.2017 kl. 8:30
Sted: FOA 1, Store mødesal, kælderen
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Martin Bjerg Nielsen (går 12.30), Allan Olsen, Marianne Rasmussen, Thomas Brücker, Henning Wolffbrandt Hansen, Hans Dønvig, Steen Vadgaard, Klaus Gerschanoﬀ, Erik Jørgensen, Ken Petersson, Flemming Bertelsen, Ove Thuesen, Dennis Vagtborg Christensen, Torben Gravesen, Flemming Dam, Martin Lund, Tom Lindberg (kommer kl. 12.00)

Fremmødte suppleanter: Ingen

Ikke tilstede: Kaja Kjær Kamp, Bruno Nielsen, Jens Jensen, Helle Torngaard Rasmussen, Henrik Wolsing Jensen, Jesper Hesselholdt, Leif Devitt Møller, Niels Mortensen, Frank Nør, Kaj Duvander, Robert Jensen, Lars Bjerg, Marianne Luckow,

Andre: Per B. Olsen, LO Hovedstaden

Referent: Claus Windfeld

Dirigenter: Allan Olsen, Klaus Gerschanoﬀ

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
27/17	17/133816-6	Velkomst	3
28/17	17/137811-2	Orientering LO Hovedstaden	3
29/17	17/133817-6	Gensidig orientering	5
30/17	17/133820-4	Hovedbestyrelsesmøde	6
31/17	17/250665-1	Besættelse af ledig stilling, når Hans stopper	10
32/17	17/136733-1	Forslag til generalforsamling	13
33/17	17/133824-2	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-	14

		møde/Midtvejsseminar	
34/17	17/250705-2	Forretningsorden - revidering	14
35/17	17/250721-1	Valg til sektoransvarlig	15
36/17	17/133826-5	Økonomiorientering	16
37/17	17/136726-5	Den gode FOA afdeling	19
38/17	16/192407-13	Referat fra seneste møde	20

Dagsorden

27/17 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	27/17

Tidligere beslutning:

Mødebehandling Ingen

Beslutning Ingen

Indledning: Velkomst v/Formanden
- **Godkendelse af dagsorden og afbud v/ dirigenterne**

Sag: Kommentarer fra dirigenterne:
Afbud og tilmelding – husk at melde til

Indstilling: Dagsorden godkendes

Bilag:

Mødebehandling Ingen

Beslutning Ingen beslutning

[Gem]

28/17 Orientering LO Hovedstaden

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	28/17

Indledning: Per B. Olsen, formand for LO Hovedstaden orienterer

Sag:

Der har været et ønske fra beredskabet om at FOA 1 bliver medlem af LO Hovedstaden og repræsentantskabet har tidligere talt om forslaget. Det blev aftalt, at vi vil invitere formanden og det er derfor Per Olsen er her i dag.

Per Olsen fortalte først, hvad LO Hovedstaden er og sin egen historie. Derefter fortalte han, hvad der bliver lavet i de forskellige sektioner.

- De regionale arbejdsmarkedsråd
- Erhvervspolitik
- Vækstforum
- IRTUC Æresund og ECTUN
- Lokalpolitik – herunder udlicitering og social dumping
- LOKal-udvalg
- Integration
- Arbejdsmiljø
- Organisering
- Ligestilling
- Ungdom
- Uddannelsespolitik
- Diverse projekter

Danmark for Velfærd er LO Hovedstaden en vigtig part i.

Per Olsen henviste bl.a. til gårsdagens møde i Odense.

Gav en række eksempler på de problemer, der er i dagens velfærdssamfund

Disruption: Hvilke udfordringer står vi i i dag – kompetencer, robotter mm.

Prekære arbejdsmarked: Freelancere, vikarer, enlige selvstændige, platformsøkonomi – et voksende arbejdsmarked. Hvem skal samle disse grupper op? Vi skal være bedre til den gruppe – ellers risikerer vi, at de bliver samlet af de gule.

Kommunal- og regionsvalg 2017 – fælles koordineret indsats

Torben Graversen:

Antal medlemmer – 175.000 kr (forholdsvist 40 % offentligt/60 private)

Ove Thuesen: Hvad vil FOA 1 få ud af det?

Per B. Olsen: Indtræde i de forskellige udvalg og bestyrelse, politiske diskussioner, erhvervsforum – regionen: Overholder ikke regler for fyringer i større omfang – LO Hovedstaden kan i den slags sager være med til at ”sparke døre ind” – herunder også hjælp fra LO’s jurister

Ken Petersson: Arbejdsmiljø, solidariteten – vi får også glæde af LO Hovedstadens initiativer

Thomas Brücker – problemer med pauser hos ambulancepersonalet og ville gerne lave fælles kampagne med 3F chaufførerne, men vi var ikke medlemmer, så det kunne ikke lade sig gøre

Claus Windfeld: Fortalte om de ting, som vi kan bruge i hverdagen – herunder skolekontaktarbejdet og ungdomsarbejdet – skal ikke diskutere det nu men senere

Ken Petersson: Skolekontakt nedlagt og vi skal ikke tage diskussion nu

Torben Gravesen: Administration + aktiviteter

Per B. Olsen: 10 ansatte, 4 ansat af LO og 3 projektansættelse – derfor 3 og kun en er ren administrativ – resten konsulenter og Per

Indstilling:

Til videre diskussion i repræsentantskabet
Beslutning på dagens møde eller ekstraordinære repræsentantskabsmøde
Torben Gravesen foreslår beslutning tages på ekstraordinært møde
Flemming Dam, Ken Petersson, Thomas Brücker og Steen Vadgaard talte for beslutning d.d. bla. med henvisning til, at medlemmer skal have muligheder for at kunne kende forslaget inden generalforsamlingen.

Bilag:

Ingen

Mødebehandling

Ingen egentlig mødebehandling

Beslutning

Der indstilles til generalforsamlingen, at vi melder os ind i LO Hovedstaden. Tjekkes op på budgettet og hvilke medlemmer, der betales ex./inkl. seniorer

[Gem]

29/17 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	29/17

Indledning:

Gensidig orientering fra FOA 1 eller medlemmer af repræsentantskabet

Sag:

Repræsentantskabet orienterede hinanden med følgende oplysninger:

Steen Vadgaard: App'en giver problemer for repræsentantskabsmedlemmer
Flere tilkendegav ved grynt, at de faktisk havde problemer
Knud Sørensen kan ikke få lov til at installere
Flemming Dam ligeså
Ken Petersson: Tjekke om der er muligheder og om vi kan lov til det

Problemer hos: Høfor, Københavns Kommune, Region H
Generel problemstilling, hvor FOAs IT-afdeling kobles på

Thomas Brücker: Stillingtagen til medlemskab af LO Hovedstaden
Se punktet ovenfor.

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning

Bilag: Ingen

Mødebehandling **Se ovenfor**

Beslutning **Ingen beslutninger**

[Gem]

30/17 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	30/17

Tidligere beslutning:

Mødebehandling **KPP gennemgik dagsordenen og den blev diskuteret – se ovenfor**

Beslutning

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag: Følgende punkter blev gennemgået og debatteret

101: Strategi for faglig service og kvalitet

Formidling af de muligheder, medlemmer af FOA har

Tekst om faglige indsatsområder

- De bedst mulige løn- og de bedst mulige ansættelsesvilkår
- De bedste muligheder for et godt arbejdsliv
- Attraktive uddannelser, anerkendelse og faglig udvikling
- Retfærdighed for medlemmer i knibe

Der henvises til de enkelte punkter i selve materialet fra HB-mødet

Der lægges op til at der laves pjecer på de enkelte områder – lange og korte pjecer.

Der er punkter i pjecerne, som vi må stille spørgsmålstejn – herunder afsnit om finansiel rådgivning – kan vi ikke pt og kan risikere rådgivningsansvar.

Inspiration til medlemmerne, hvor vi bla. skal kunne rådgive om uddannelse herunder nyeste tendenser indenfor ethvert fag.

102: OK 2018

Samarbejde mellem organisationerne om ligeløn og lavtløn

103: Status på trepartsforhandlingerne

FOA foreslår syv indsatsområder, som i væsentlig grad vil forbedre VEU og samtidig kunne stimulere en efterspørgsel efter VEU på FOAs område:

1. Genopretning af økonomien i VEU, især på AMU-området
2. Hurtigere og bedre svar på lokale uddannelsesbehov gennem lempelse i styringen af især AMU
3. Oprustning af især AMUs kvalitet gennem bedre undervisning ved fx at inddrage eksperter, flere videnscentre og test hvor det er relevant,
4. Bedre samspil og overgange mellem VEU - forløb der kombinerer FVU/AVU og AMU og AMU /akademi
5. Øget partsstyring bla. gennem formaliseret dialog med arbejdsmarkedets parter om akademiuddannelser
6. Højere godtgørelse til de kortuddannede ved deltagelse i VEU
7. Etablering af voksenvejledning

Forslagene supplerer og understøtter LOs sigt punkter for VEU til de kommende trepartsforhandlinger.

104: Velfærdsinitiativer efteråret 2017

Konklusioner fra møde den 5. oktober og det fremtidige arbejde

105: Bedre sammenhæng i arbejdet med arbejdsmiljø

FOAs arbejdsmiljøstrategi indeholder 3 overordnede målsætninger:

- FOA's lokale arbejdsmiljøaktører er blandt de bedste i landet
 - Forbundet, afdelinger og sektorer er stærke politiske aktører inden for arbejdsmiljø
 - Forbundet, afdelinger og sektors arbejdsmiljøindsats er tænkt sammen med organisationens øvrige arbejde og indsatser
- + penge til konference

106: FOAs arbejdsskader 2009-16

NB. Vær opmærksom på AE-rapporten fra 2015-16

107: Rammer og handleplan for lederarbejdet 2016-19

Savner konkrete initiativer – men mange flotte ord

Diskussion af ledernes organisering i afdelingerne og diskussion af styrken ved at kunne være et sted – herunder diskussion af overflytning til Lederne.

Handleplan for 2016-2019 er bygget op indenfor disse 8 spor:

1. Klare og tydelige politiske budskaber
2. Bedre mulighed for kvalificeret sparring og vejledning
3. Ledelse til ledelse – understøttelse af lederens egen erfaringsudveksling
4. Større viden om ledelsestendenser
5. En styrket indsats gennem tværgående samarbejde
6. Organisering af ledermedlemmer (NYT)
7. Fokus på uddannelse og kompetenceudvikling
8. Ledernes arbejdsmiljø og vilkår (NYT)

FOA 1s arrangementer er der også deltagelse udefra. Men de andre afdelinger kan ikke anvise tilsvarende arrangementer – men vi bliver rost for det arbejde, vi laver.

108: Status på LO/FTF-fusion

Senest ved udgangen af 2017 skal LO og FTF være færdige med at afklare grundlaget for en eventuel ny fælles hovedorganisation med tilsammen 1,5 millioner medlemmer.

Der er på nuværende tidspunkt enighed om en række elementer. Det drejer sig om:

- Politisk grundlag for en ny hovedorganisation
- Udkast til struktur for en mulig ny hovedorganisation
- Uddannelsespolitisk visionsoplæg 2025

KPP: Ønske om, at lederne selv kunne vælge afdeling

CW: Møder med de omliggende afdelinger om lederproblematikker

ALO: Der har været 4 møder og pt afventer vi møde med SOSU om grænseproblemer

KPP: Har været forsøg på det, men det fungerer ikke ringt god, da det udelukkende er FOA 1-initiativer

109: Indholdsstrategi for foa.dk

Der lægges op til et projekt om, hvilke ting, der skal lægges på FOA.dk.

112: Første opfølgning på MED-drøftelser i HB efteråret 2017

En række ting skal afdækkes – især hvem der skal sidde i MED-strukturen – lokale TR eller organisationsrepræsentanter:

1. Det er TR eller om det er organisationsrepræsentanter der sidder i Hoved-MED.
2. Det er TR eller organisationsrepræsentanter, der repræsenterer FOA i forhandlingsorganerne, når der forhandles lokale MED-aftaler.
3. Hvordan MED-aftalen efterleves i praksis, herunder
 - a. om sager vedr. FOAs medlemmers vilkår mm. behandles på det rigtige MED-niveau og dermed involverer de berørte medlemmer og det rigtige bagland
 - b. om skellet mellem aftalestof og MED-stof efterleves i det daglige MED-arbejde

Diskussion af, hvem der skal sidde på de enkelte pladser og forskellene på, hvilke kompetencer en TR har og en afdelingsrepræsentant har.

Blanding i Region H og arbejdsgiverne ønsker at få organisationsrepræsentanterne hældt ud, da de tror det bliver nemmere (men det kan man ikke være sikker på).

113: Budget 2018

Gennemgang af budgettet og den kommende periode på 2019-21 herunder: Generelt skal opmærksomheden henledes på at de udarbejdede rammebudgetter for perioden 2018-2021 allerede nu kalder på opmærksomhed: indeværende 4 års periode slutter med udgangen af 2019, men allerede i 2020 og 2021 peger prognosen alt andet lige på et samlet underskud i størrelsesordenen 64 mio., i grove træk svarende til den forventede udvikling i medlemstal, priser og lønninger.

114: Budget 2018 – gruppelivsforsikring

Forslag om stigning på 1 krone til 9 kr pr måned pr. 1. januar 2018

Forsikringen kostede oprindeligt 10 kr. om måneden, men blev pga. en mere positiv skadesudvikling end forventet sat ned til 8 kr. i 2014. Det har samtidig været muligt at hæve forsikringssummerne ganske væsentligt til i dag at udgøre op til 325.000 kr., ligesom kritisk sygdom er blevet tilføjet med en aktuel forsikringssum på 100.000 kr.

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden

Mødebehandling **De enkelte punkter blev gennemgået og diskuteret**

[Gem]

31/17 Besættelse af ledig stilling, når Hans stopper

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	31/17

Tidligere beslutning: Ingen

Ken Petersson fortalte, at Hans Bøgesvang Riis holder op i FOA 1 pr. 31. oktober 2017 og redegjorde for de muligheder, der kan være:

- Nyansættelse pr. 1. december 2017 (eller 1. januar 2018)
- Valg af ny faglig sekretær pr. 1. december 2017 eller 1. januar 2018
- Frikøb af tillidsrepræsentanter, som ikke lige kan iværksættes, da det kan kræve aftaler med arbejdsgiver og evt. Nyvalg

Hvad er den rigtige løsning lige nu?

Ken Peterssons bud:

Personbårent – kan være en lige god løsning afhængig af, hvem der ansættes/vælges

Bekymret over en frikøbsmodel lige nu, da det kræver mange flere diskussioner og indtænkning af det er en helt anden måde at arbejde på.

Steen Vadgaard:

Spændende diskussion med afsæt i «Den gode afdeling», hvor vi skal arbejde videre med forskellige ordninger. I det konkrete tilfælde er det Steens bud, at der skal ansættes snarest muligt.

Vi er langt fra i havn med diskussionerne og en model, der skal fungere fremover. Skal det være faggruppeformændene eller Fælles-TR, der skal være løsningen fremover.

Ærgeligt, hvis vi vælger en person og vi på et tidspunkt kan være nødsaget til at nedlægge posten for at ansætte FTR lige nu.

Torben Gravesen:

Anbefaler ansættelse og er ikke enig med Ken Petersson i, at det kan være hip som hap om vi ansætter/vælger

Thomas Brücker:

Har haft forskellige erfaringer med Hans – i starten bar det præg af, at han ikke kendte området – senere har vi haft meget stor glæde af hans juridiske ekspertise – ønsker at kombinere begge løsninger.

Ove Thuesen:

Enig med Thomas og oplever, at vi skal have en med juridisk ekspertise.

Ken Petersson:

Fastholder, at det kan være hip som hap, da det altid kan diskuteres, hvem der er bedst på flere områder.

Vi har ikke tidligere ikke søgt jurister men faglige sagsbehandlere, så derfor er det tilfældigt, at vi har ansat Eva, Marlene og Hans. Vi har ansat jurister med «hertet det rette sted». Vi kan ikke konkurrere lønmæssigt med andre fagforeninger – så det er ikke nødvendigvis de skarpeste juridiske hjerne, der søger hos os. Selv forbundet kan overbyde os.

Faglige sekretærer koster kun lidt mere.

Thomas Brücker:

Kunne godt lige Johnny Forsbergs facon – men ofte så vil arbejdsgiveren have at vide, hvor det konkret står. Og der kan en faglig sagsbehandler godt komme i klemme, hvor en jurist ofte kan vise, hvor det er.

Diskussion mellem Ken Petersson og Steen Vadgaard om vi skal ansætte eller vælge og om vi dernæst skal diskutere en hel anden løsning med FTR/faggruppeformændene og dermed fyre.

Lønsummen er den samme uanset løsningen. Skal der være et højere loft end for nuværende? Skal håndteres i ledelsen?

Claus Windfeld:

Foreslår ansættelse lige nu. Men er også af den holdning, at det kan være hip som hap, men det afhænger af personen. Jurister er ikke klogere end andre på arbejdsretten, da de ofte ikke kender den – så de er ikke klogere på andet end det snævre juridiske områder.

Ikke aktuelt lige nu at tænke i frikøb, da det giver problemer, hvis ikke vi ansætter hurtigst muligt.

Diskussionen kan være aktuel under alle omstændigheder – da gennemsnitsalderen på nuværende fagligt valgte er i slutningen af 50'erne.

Klaus Gerschanoft:

Ansættelse og er ellers enig i buddene på fagligt valgte/ansatte.

Ove Thuesen:

Ansættelsesudvalget må tage beslutning jurist/ikke jurist

Allan Olsen:

Der er et væld af jurister i forbundet, så hjælp kan vi få også selv om vi ikke nødvendigvis ansætter en jurist

Klaus Gerschanoft:

Til diskussionen om valgte/ansatte. Arbejdsgiverne roser vores TR for at være dygtige.

Ikke kun jura, der er vigtigt. Der er mange sagsbehandlingsopgaver, som kan løses fuld så godt af en fagligt valgt.

Tom Lindberg:

Uafklaret, hvilken mulighed vi skal vælge.

Nuværende fagligt valgte er gode til det.

Skal vi gøre som hidtil?

Steen Vadgaard: Som vi plejer – senere vurdering af, hvad vi gør senere.

Claus Windfeld: Som vi plejer. Vi vil ændre profilen, så kan vi risikere, at udbuddet bliver smallere

Steen Vadgaard har også skrevet følgende funktionsbeskrivelse for ansatte i Løn og Ansættelse (taget udgangspunkt i Hans' stilling) og valgte.

Overenskomster

- Beredsskabspersonale KL/DR
- Portører DR
- Portører KL/København
- Piccoliner DR
- Håndværkere KL
- Kedel, maskin og motorpassere KK

Opgaver

- Deltage i klubgeneralforsamlinger og medlemsmøder.
- Sparringspartner og supp på arbejdsmiljøopgaver
- Afskedigelsessager - supplerer EBC/ML
- Holde sig orienteret om domspraksis på arbejdsområdet herunder EU-domme. Arbejdstidsregulativer, ferie o.sv.
- ETTEREN/nyhedsbreve – skrive artikler
- Udviklingssamtaler med FTR/TR

Vigtigste kvalifikationer

- God til kommunikation i skrift og tale
- God til at analyserer problemstilling
- Forberede og udarbejde sagsbeskrivelser til arbejdsgivere og Forbund
- Tillidsvækkende og støttende over for tillidsvalgte

De 6 generalforsamlingsvalgte har tilsvarende opgaver, men har jævnfør lovene i FOA 1, også roller og sæde i repræsentantskabet, politisk ledelse og afdelingsledelsen, ligesom der kan være hverv i forbundets forskellige bestyrelser og udvalg.

Konklusion fra dirigerterne:

Repræsentantskabet foreslår, at vi ansætter den bedst muligt egnede inden for det lønniveau, vi har.

Mødebehandling **Se ovenfor i debatten**

Beslutning **Afdelingsledelsen udfærdiger jobopslag og opslår stillingen**

Indledning: V. Ken Petersson

Sag:

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]

32/17 Forslag til generalforsamling

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	32/17

Indledning: v. Ken Petersson

Sag: a. Allan Olsens fratræden
b. Ekstraordinær generalforsamling med ledervalg
c. Medlemskab af LO Hovedstaden

Indstilling: Til vedtagelse

Bilag:

Mødebehandling Ken Petersson foreslår, at vi melder ud, at der skal vælges en ny faglig sekretær af og blandt arbejdslederne.
Perioden bliver 1. april til 1. december 2018

Beslutning De to punkter bliver beslutningspunkter på generalforsamlingen den 30. november 2017
Valg af ny faglig sekretær sker på ekstraordinær generalforsamling af og blandt ledere

[Gem]

33/17 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	33/17

Indledning: Ideer og forslag til emner for kommende møder

Sag:

Indstilling: Til behandling

Bilag:

Mødebehandling Diskussion af primært «Den gode afdeling»

Beslutning Ingen ny punkter
Ønske om, at «Den gode afdeling» tages op på Midtvejskurset
«Den gode afdeling» er fokusområde i næste generalforsamlingsperiode og
derfor er afslutningen generalforsamlingen i 2018

[Gem]

34/17 Forretningsorden - revidering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	34/17

Tidligere beslutning:

Mødebehandling Diskussion af ændringen

Beslutning Ændring godkent

Indledning: Revidering af forretningsorden v. Claus Windfeld

Sag: På repræsentantskabsmødet den 8. juni blev det vedtaget at brige forretningsordenen i overensstemmelse med beslutning taget i 2005 om, at der på det første møde efter generalforsamlingen skal udpeges sektoransvarlig til sektorerne i FOA 1. Derfor indstilles følgende ændring af forretningsordenen med indføjelse af nyt punkt 7.

Valg af sektoransvarlig

§ 7

På det første repræsentantskabsmøde efter generalforsamlingen skal der vælges sektoransvarlig for Teknik og Service, Kost og Service og Social og Sundhed

Indstilling: Til vedtagelse

Bilag: Seneste udgave af forretningsorden

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]

35/17 Valg til sektoransvarlig

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	35/17

Tidligere beslutning:

Mødebehandling **Diskussion af punktet**

Beslutning _____

Indledning: Valg af sektoransvarlig v. Claus Windfeld

Sag: På baggrund af beslutning i foregående punkt 34 skal der udpeges sektoransvarlig for de 3 sektorer i FOA 1.
Derfor skal besluttet om vi skal lovliggøre med tilbagevirkende kraft fra 2016-17 eller vi skal udskyde valget til det kommende repræsentantskabsmøde og dermed bringe praksis i overensstemmelse med den vedtagne ændring af forretningsordenen fremadrettet.

Indstilling: Til vedtagelse

Bilag:

Mødebehandling Diskussion af sagen

Beslutning Der udpeges sektorrepræsentanter på første repræsentantskabsmøde efter generalforsamlingen

[Gem]

36/17 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	36/17

Tidligere beslutning:

Mødebehandling Diskussion af indstillingen

Beslutning Godkendt

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over fagforeningens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2017:

- Formue: 4.900.470
- Fonde: 2.673.315
- **Egenkapital i alt: 7.573.785**

Balancen gælder perioden 1. juli – 31. august 2017.

Bemærkninger til balancen:

20040 Feriepenge

Bl.a. feriepenge til fratrådt medarbejder (Therese Petersen)

20410 Syge-/barselsrefusioner

Ikke budgetteret

20500, 20520, 32495, 32496 m.fl. PMFs og KLSs andel

Se nedenstående fra revisor

21070 Uddannelse ekstern

3 intro-ophold, regionskonference samt dyrt Midtvejskursus

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de 3 foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året.

32240 Rep af inventar

Bl.a. serviceaftaler på diverse inventar

32330 Advokat

Medlemsbistand ved advokat

FOA1 - regulering af 2016 i 2017

Konto	KLS	PMF
20500		-91.388,00
20520	-218.608,00	
Regulering 2016	1.484,23	-6.193,78
Bevægelse 2017	-217.123,77	-97.581,78
21015		-112,45
21016	-349,84	
Regulering 2016	349,84	112,45
Bevægelse 2017	-	-
32495		-9.380,00
32496	1.871,00	
Regulering 2016	-70.092,27	98,10
Bevægelse 2017	-68.221,27	-9.281,90
37320		-20.295,00
37391	65.985,00	
Regulering 2016	-18.544,41	-10.934,55
Bevægelse 2017	47.440,59	-31.229,55
Resultatopgørelse 2017	-	-
Regulering 2016 i alt	-86.802,61	-16.917,78
Bevægelse 2017	86.802,61	16.917,78

Der blev ikke reguleret i 2016 for mellemværender. Dette er sket pr. 1/1 2017 og denne regulering

skal der derfor tages højde for ved gennemgang af driftskonti i 2017. Reguleringen er ført på mellemregning pr. 1/1 2017 og er efterfølgende udlignet.

Dette er derfor kun for forståelse af driftskonti i 2017.

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr. 6.828.559,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 7.059.183,-.

Periodens resultat udgør dermed et **underskud** på kr. 230.624,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 319.833,-.

Indstilling: Tages til efterretning

Bilag: FOA 1 standardbalance af 27/9 2017

Mødebehandling Ken Petersson orienterede i Jesper Hesseholdts fravær om den nuværende økonomi – Vi har 90.000 kr mere i forhold til budgettet i forhold til det forventede – underskud på 230.000 kr i stedet for 320.000 kr

Beslutning Taget til efterretning

[Gem]

37/17 Den gode FOA afdeling

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	37/17

Indledning: Fremtiden og opfølgning fra repræsentantskabsseminaret V. Ken

Sag: Næste "spadestik" om "Den gode FOA-afdeling".
Er vi klar til at komme videre eller skal vi have yderligere oplægsholdere – det sidste er der ikke stemning for.
Kan der være brug for mere viden? Eller skal vi blot skride til handling?
Skal vi lave om på noget, der fungerer? Processen køres og det konkluderer vi på derefter.

Indstilling: Se bl.a. kommentarer til punkt 33/17 – indstilling skal ligge til Midtvejskurset.
Forslag til alternative dagsordner på kommende rep.møder eller ekstraordinært rep.møde.

Bilag:

Mødebehandling Diskussion af flere løsningsmuligheder

Beslutning _____ **Der afholdes ekstraordinært rep.møde, hvor alt væsentligt sendes ud inden mødet**
Derefter oplæg og diskussion på Midtvejskurset

[Gem]

38/17 Referat fra seneste møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2017	38/17

Tidligere beslutning:

Mødebehandling _____ **Ingen**

Beslutning _____ **Ingen**

Indledning: Referat fra seneste møde, til orientering

Sag:

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]